

EUROSKILLS GDANSK 2023 O CENFIM VOLTA A BRILHAR NO PÓDIO

Com 6 concorrentes em 5 profissões a equipa do CENFIM logrou alcançar medalhas no Euroskills 2023, em todas as profissões em que participou. ... 07



223
OUTUBRO '23

ANEMEinforma

PROPRIEDADE ASSOCIAÇÃO NACIONAL DAS EMPRESAS METALÚRGICAS E ELECTROMECÂNICAS



MOVEX

Luis Matos Pires – CEO

Depois dos primeiros anos dedicados aos sectores mais tradicionais, a Movex, em 2018, dedicou-se à fabricação de módulos técnicos para a indústria de ponta, ... 03

FEIRA ADVANCED MANUFACTURING BARCELONA 23

A ANEME organizou a participação coletiva de empresas portuguesas na Feira Advanced Manufacturing Barcelona 23 – que decorreu na Fira Barcelona – Gran Vía, de 13 a 14 de setembro. ... 10



ÍNDICE

PRESENÇA DA ANEME NA FACIM 02

NOVO SERVIÇO DA ANEME 02

INFORMAÇÕES DA ANEME EM AGOSTO 02

ENTREVISTA 03

ATUALIZAÇÃO DE VÍNCULOS DE TRABALHADORES
NA SEGURANÇA SOCIAL DIRETA 04

INFORMAÇÃO PREDIAL SIMPLIFICADA 04

NOVAS NORMAS SOBRE ELABORAÇÃO DE PROJETOS
DE OBRAS PÚBLICAS E CONTEÚDO
DO PROJETO DE EXECUÇÃO 04

AMNISTIA DE SANÇÕES DISCIPLINARES 04

SELEÇÃO DE JURISPRUDÊNCIA 05

CALENDÁRIO FISCAL 06

PUBLICADOS ÍNDICES DE REVISÃO DE PREÇOS
RELATIVOS AO 2º TRIMESTRE DE 2023 06

ENQUADRAMENTO FISCAL DOS CARTÕES PRESENTE
SONHO OU PESADELO? 06

EUROSKILLS GDANSK 2023
O CENFIM VOLTA A BRILHAR NO PÓDIO 07

PRINCIPAIS INDICADORES ECONÓMICOS 08

PORTUGAL EXPORTADOR 09

EXPOMETAL 09

FEIRA ADVANCED MANUFACTURING BARCELONA 23 10

FEIRAS, MISSÕES E FORMAÇÃO À DISTÂNCIA 10



Presença da ANEME na FACIM

A ANEME, em conjunto com a UGT e o Centro de Formação Profissional da Metalomecânica de Maputo, participou na FACIM 2023, em Maputo, enquadrada no Pavilhão de Portugal.

O stand da ANEME foi visitado por várias personalidades moçambicanas e portuguesas como sejam: Presidente da República de Moçambique, Embaixador de Portugal em Moçambique e Administrador da AICEP.

Visitaram também o stand um número apreciável de empresas, bem como muitos jovens procurando informações sobre a oferta formativa do centro.

Ainda no âmbito da participação nesse certame, a ANEME e a UGT promoveram, em conjunto com o centro de formação, dois encontros:

- Um encontro com empresários onde participaram representantes da AIMO, OTM-CS, UGT e ANEME.
- Um encontro com formandos que frequentaram ações ministradas pelo centro, bem como jovens interessados na sua atividade formativa.

Neste último encontro entrevistaram o Sr. Carlos Mucareia, Diretor do Centro, e representantes da AIMO e OTM-CS.

A ANEME e a UGT reuniram ainda com a Dra. Débora Capela, quadro superior da representação da União Europeia, em Moçambique, a quem foram dadas a conhecer as atividades desenvolvidas pelo Centro de Formação da Metalomecânica de Maputo.



NOVO SERVIÇO DA ANEME



A ANEME vai disponibilizar aos seus associados a divulgação de ofertas de emprego no seu site em www.aneme.pt.

Contacte o GIP - Gabinete de Inserção Profissional da ANEME através do endereço gip@aneme.pt e divulgue as suas ofertas por todos os visitantes - indivíduos, empresas e entidades, do sector e terceiros - que visitam regularmente o nosso site.

INFORMAÇÕES DA ANEME EM AGOSTO

Teor	Título	Nº	Data
Jurídica	FORMAÇÃO "INICIAÇÃO À FOLHA DE CÁLCULO (EXCEL)"	63	08.08.2023
Jurídica	PORTARIA DE EXTENSÃO DO CONTRATO COLETIVO DO SECTOR	64	14.08.2023
Comercial	FEIRA ADVANCED MANUFACTURING MADRID 23 – 15 A 16 DE NOVEMBRO 2023	65	16.08.2023
Jurídica	DESTAQUES DA LEGISLAÇÃO NACIONAL - AGOSTO	66	31.08.2023
Geral	CAMPANHA NOVOS ASSOCIADOS	67	31.08.2023

consulte aqui a informação completa

MOVEX

Luis Matos Pires – CEO

Com uma forte presença nos sectores mais tradicionais, a Movex, em 2018, alargou o portfólio de produtos e serviços oferecidos apostando na fabricação de módulos técnicos para indústrias de ponta, abrindo assim novas linhas de negócio de elevado valor acrescentado para a empresa.

Breve apresentação da Empresa

Constituída em 1943 como empresa de engenharia do sector metalúrgico e metalomecânico, a Movex desenvolveu o primeiro protótipo de módulo pré-fabricado em 1975, tendo-se dedicado exclusivamente ao fabrico e montagem de soluções modulares em 1981. Tendo como Missão desenvolver, propor e fornecer aos seus Clientes soluções de espaços à medida no menor prazo possível, com um investimento inicial mais reduzido e assegurando a qualidade, o conforto, a flexibilidade e a modularidade adequados aos usos e fins a que se destinam, a Movex conta com uma equipa efetiva de 44 trabalhadores e uma rede alargada de parceiros e fornecedores. A Movex é, desde 2008, uma empresa certificada pela Bureau Veritas, primeiro pela norma ISO 9001:2008, e mais tarde, pela norma ISO 9001:2015

A empresa dedica-se exclusivamente ao fabrico e montagem de construções pré-fabricadas desde 1981. De que forma a criação de espaços à medida veio alterar o posicionamento da empresa no mercado e definir um futuro mais promissor para a Movex?

Para além de uma forte presença nos sectores de atividade “mais tradicionais” - Construção Civil, Indústria e Grandes Projetos de Engenharia, Comércio e Serviços, Logística, Habitação, Cultura, Eventos e Lazer, Educação, Saúde, Instalações Desportivas e Instalações para Explorações Agrícolas - a Movex, a partir de 2018, através



de uma equipa específica de I&D, passou a desenvolver projetos e fabricação de módulos técnicos para as indústrias farmacêutica, energia, telecomunicações, instrumentação e controlo e lavandarias self-service, abrindo novas linhas de negócio de elevado valor acrescentado, simultaneamente reforçando a sua atividade de aluguer de módulos.

A Movex assume a Investigação e Desenvolvimento como uma área estratégica da empresa, estando empenhada, através da gestão do conhecimento e da inovação, em desenvolver, de forma sistemática e sustentada, soluções de espaços à medida, cumprindo com os requisitos e necessidades específicos de cada Cliente.

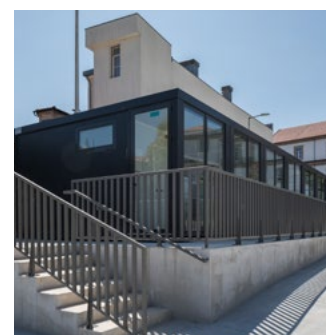
Em 2018, a Movex inicia a exportação de soluções modulares para o mercado francês. Como

evoluiu o negócio neste mercado? França marcou o início da Internacionalização da empresa?

2018 marca o início da exportação de soluções modulares para o mercado de venda em França através de um contrato de distribuição com um parceiro local. Em 2020 a Movex alarga a exportação de soluções modulares focado agora também no mercado de aluguer. Contudo, a internacionalização da empresa inicia-se muitos anos antes, em 2008, com a abertura de delegações em Angola e em Moçambique e uma presença relevante em mercados africanos.

A Pandemia de COVID-19, no ano 2020, contribuiu para a inovação da Movex. Que soluções criaram e para que serviram especificamente?

A pandemia de COVID-19 propiciou à Movex o desenvolvimento



de soluções específicas de túneis em estruturas modulares para instalação de sistemas de descontaminação de pessoas e bens, com base em tecnologias para micro-pulverização de um composto líquido à base de água ozonizada, livre de agentes químicos nocivos.

Como veem a atividade da ANEME na defesa e na promoção dos interesses dos associados e do sector?

A ANEME tem um papel fundamental na regulação interna do sector e na internacionalização das empresas associadas para novos mercados, sem esquecer a informação fidedigna e de qualidade que mensalmente enviam aos associados nos domínios Jurídico, financeiro e laboral.

movex
módulos • pré-fabricados

MOVEX

Estrada EN 248
2630-263 Arruda dos Vinhos
T + 351 263 979 262
F + 351 263 979 240
E comercial.sul@movex.pt
comercial.norte@movex.pt
S <https://movex.pt>



Atualização de Vínculos de Trabalhadores na Segurança Social Direta

No âmbito do projeto de “Simplificação do Ciclo Contributivo – PRR” foram disponibilizadas na Segurança Social Direta, novas funcionalidades digitais que permitem às Entidades Empregadoras, representantes e trabalhadores da Segurança Social atualizarem vínculos de trabalhadores, nomeadamente:

- › Registar transferência de trabalhador de local de trabalho;
- › Corrigir transferência (local de trabalho ou data);
- › Anular transferência;
- › Eliminação da última alteração de contrato comunicada.

Com estas novas funcionalidades, as entidades empregadoras ficam ainda mais autónomas na gestão do vínculo dos seus trabalhadores.

FONTE: INPI: www.seg-social.pt

INFORMAÇÃO PREDIAL SIMPLIFICADA

A informação predial simplificada permite a qualquer pessoa conhecer a situação jurídica de um imóvel, isto é, verificar quem é o seu proprietário e se existem hipotecas, penhoras ou outros encargos e pedidos de registo pendentes sobre esse imóvel. Qualquer pessoa pode pedir acesso à informação predial simplificada de um imóvel. online - na plataforma registo predial online - ou presencialmente num serviço de registo predial. Se o pedido for feito online, o requerente vai receber por email um código de acesso, válido por 1 ano, que permite consultar online a informação do imóvel.

Pedido online: 1€ por prédio

Pedido presencial num serviço de registo predial: 5€ por prédio

Novas normas sobre elaboração de projetos de obras públicas e conteúdo do projeto de execução

A Portaria n.º 255/2023, de 7 de agosto, aprova o conteúdo obrigatório do projeto de execução, bem como os procedimentos e normas a adotar na elaboração e faseamento de projetos de obras públicas, designados «Instruções para a elaboração de projetos de obras», e a classificação de obras por categorias.

As novas regras aplicam-se a todos os projetos elaborados ou cujo procedimento de contratação se inicie após o dia 6 de setembro de 2023:

- nos casos em que o dono da obra, a entidade responsável pela conceção e execução de obra ou a entidade adquirente de serviços de elaboração de projetos de obras públicas sejam entidades adjudicantes nos termos previsto no art. 2º do CCP (por exemplo, Estado, Regiões Autónomas, autarquias locais, institutos públicos e organismos de direito público);
- aos projetos apresentados pelos concorrentes em procedimentos pré-contratuais públicos nas situações previstas no n.º 3 do artigo 43.º do CC, em que a entidade adjudicante prevê, como aspeto da execução do contrato a celebrar, a elaboração do projeto de execução.

Amnistia de sanções disciplinares

A Lei n.º 38-A/2023, de 2 de agosto, em vigor desde 1 de setembro, estabelece um perdão de penas e uma amnistia de infrações por ocasião da realização em Portugal da Jornada Mundial da Juventude.

Esta lei amnistia as sanções relativas a infrações disciplinares praticadas até às 00:00 horas de 19 de junho de 2023, que não constituam simultaneamente ilícitos penais não amnistiados e cuja sanção aplicável não seja superior a suspensão.

Assim, com exceção dos processos disciplinares que culminem com a aplicação da sanção de despedimento com justa causa, as restantes sanções disciplinares relativas a infrações praticadas até à referida data são amnistiadas. Contrariamente ao que sucede quanto à amnistia de sanções penais, as amnistias relativamente aos processos disciplinares não têm qualquer limite de idade do infrator.

SELEÇÃO DE JURISPRUDÊNCIA

ACIDENTE DE TRABALHO - VIOLAÇÃO DE REGRAS DE SEGURANÇA - NEXO DE CAUSALIDADE

I- A responsabilidade prevista no Art.º 18.º da LAT pressupõe a verificação cumulativa do incumprimento do dever de observância de regras de segurança e saúde no trabalho e de uma relação de causalidade adequada entre tal omissão e o acidente.

II- O nosso sistema positivo acolheu a “teoria de causalidade”, ao consignar, no artigo 563.º do Código Civil, que “...a obrigação de indemnização só existe em relação aos danos que

o lesado provavelmente não teria sofrido se não fosse a lesão”.

III- Para prova do nexo causal, basta a demonstração de que o sinistro é uma consequência normal, previsível da violação das regras de segurança, independentemente de se provar ou não, com todo o rigor e extensão, a chamada dinâmica do acidente.

Acórdão do Supremo Trib. de Justiça de 23-06-2023

CATEGORIA PROFISSIONAL - PRINCÍPIO DE TRABALHO IGUAL SALÁRIO IGUAL

I – São as funções efetivamente exercidas

pelo trabalhador que permitem compreender qual a categoria profissional a que pertence.

II – O princípio constitucional de que a trabalho igual deve corresponder salário igual, implica que tal igualdade do trabalho deve ser aferida segundo a sua quantidade, natureza e qualidade.

III – Tendo-se provado que a Autora exercia funções com um menor grau de autonomia e domínio técnico do que os trabalhadores pertencentes à categoria profissional que pretendia ser equiparada, não provou a Autora que exercesse trabalho igual àqueles na vertente da qualidade.

Acórdão do Tribunal da Rel. de Évora de 15-06-2023

ACIDENTE DE TRABALHO - ACIDENTE IN ITINERE – INTERRUÇÃO - ÓNUS DE ALEGAÇÃO E PROVA

I - De acordo com o artigo 9.º, n.º 1, alínea a), e n.º 2, alínea b) da Lei n.º 98/2009, de 14 de setembro (LAT), estende-se o conceito de acidente de trabalho ao acidente que preencha os seguintes requisitos cumulativos: (i)- Ocorra no trajeto normalmente utilizado entre a residência do trabalhador e o seu local de trabalho (seja na ida, seja no regresso); (ii) Ocorra no período de tempo habitualmente gasto pelo trabalhador nesse trajeto.

II - Não deixa de se considerar acidente de trabalho o que ocorrer quando o trajeto normal tenha sofrido interrupções ou desvios determinados pela satisfação de necessidades atendíveis do trabalhador, bem como por motivo de força maior ou por caso fortuito – n.º 3 do artigo 9.º da LAT.

III - Compete àquele que reclama a qualificação do acidente como acidente de trabalho *in itinere*, alegar e provar a verificação dos requisitos necessários a tal qualificação.

Acórdão do Tribunal da Rel. de Évora de 15-06-2023



Fazemos a indústria acontecer!

FORMAÇÃO PARA JOVENS, ADULTOS E EMPRESAS

Construções Mecânicas
Construções Metálicas
Soldadura
Projeto/Desenho (CAD)
Fabrico Assistido por Computador (CNC/CAM)
Eletricidade e Eletrónica
Mecatrónica
Robótica (Colaborativa e Móvel)
Aeronáutica
Fabricação Aditiva
Manutenção e Automação Industrial
Área de Gás
Energias Renováveis
Energia
Qualidade, Ambiente e Segurança
Administrativo, Comercial e Marketing

218 610 150*
dir@cenfim.pt

*tarifas para a rede fixa nacional

Mapa de Portugal com locais de formação:

- Arcos de Valdevez
- Trofa
- Amarante
- Ermesinde
- Porto
- Oliveira de Azeméis
- Marinha Grande
- Caldas da Rainha
- Peniche
- Santarém
- Torres Vedras
- Lisboa
- Grândola
- Sines

CENFIM
CENTRO DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL
DA INDÚSTRIA METALÚRGICA
E METALOMECÂNICA

Logos: AINMAP, aneme, POISE, 2020

CALENDÁRIO FISCAL

PAGAMENTOS

Até 2 de outubro – Segundo pagamento por conta de IRC; segundo pagamento adicional da derrama estadual e pagamento do Adicional ao Imposto Municipal sobre Imóveis (AIMI);

Até ao dia 20 – Entrega das importâncias retidas, no mês anterior, para efeitos do IRS, IRC e Imposto do Selo;

Até ao dia 25 – Pagamento do IVA, correspondente ao imposto apurado na declaração de agosto – periodicidade mensal;

Até ao fim do mês – Liquidação e pagamento do Imposto Único de Circulação – IUC.

DECLARATIVAS

IRS

Até ao dia 10 – Entrega da Declaração Mensal de Remunerações.

IVA

Até ao dia 9 – Comunicação por transmissão eletrónica de dados dos elementos das faturas emitidas no mês anterior pelas pessoas singulares ou coletivas;

Até ao dia 20 – Envio da Declaração Periódica, pelos contribuintes do regime normal mensal, relativa às operações efetuadas em agosto;

Durante este mês – Entrega do pedido de restituição IVA pelos sujeitos passivos cujo imposto suportado, no corrente ano civil, noutra Estado Membro ou país terceiro, quando o montante a reembolsar for superior a € 400;

Publicados índices de revisão de preços relativos ao 2º trimestre de 2023

 Aviso n.º 18101/2023, de 20 de setembro, fixa os índices de custos de mão-de-obra (global, por fórmula tipo e por profissão), materiais e equipamentos de apoio relativos aos meses de abril, maio e junho de 2023.

Enquadramento fiscal dos cartões presente Sonho ou pesadelo?

ABÍLIO SOUSA

IVOJOMA FORMAÇÃO E FISCALIDADE, LDA

Introdução

As empresas são cada vez mais assediadas a adquirir os designados cartões presente, para utilização como forma de pagamento de prémios aos seus colaboradores ou mesmo de horas extraordinárias.

Não raras vezes, a aquisição deste tipo de cartões aparece associada a eventuais vantagens fiscais, o que alicia ainda mais as empresas quanto à sua aquisição. Mas, será mesmo assim?

Enquadramento em sede de IRS

A noção de rendimento em espécie no Código do IRS, tem um significado alargado. Face ao disposto na alínea b) do n.º 3 do artigo 2.º do Código do IRS, consideram-se rendimentos de trabalho dependente, as remunerações acessórias, nelas se compreendendo todos os direitos, benefícios ou regalias não incluídos na remuneração principal que sejam auferidos devido à prestação de trabalho.

Nestes termos, é nossa opinião que o pagamento de prémios efetuado pela entidade patronal sob a forma de cartões, configura um vencimento em espécie, individualizado e sujeito a IRS nos termos gerais, bem como a TSU.

Tratando-se de um vencimento em espécie, não haverá lugar a retenção na fonte, por aplicação do artigo 99.º do respetivo Código, mas tais prémios devem constar da DMR.

Enquadramento em sede de IRC

Do ponto de vista do IRC, estes gastos com o pessoal são dedutíveis ao abrigo da alínea d) do n.º 2 do artigo 23.º do Código do IRC, desde que contabilizados como tal.

Em caso algum estes pagamentos se podem enquadrar no n.º 1 do artigo 43.º do Código do IRC, como muitas vezes é sugerido pelos próprios comerciais que vendem este tipo de cartões.

Todavia, em nossa opinião, poderá aceitar-se tal enquadramento dentro de uma prática generalizada de usos e costumes da empresa (por exemplo: a empresa atribui um cartão de um determinado valor no aniversário do colaborador ou como prenda de Natal). Sendo de salientar que este entendimento não é consensual.

Caso os cartões sejam utilizados para oferta a clientes, seriam igualmente gasto dedutível, dentro dos critérios e limites de razoabilidade.

Recorde-se que o n.º 1 do artigo 23.º do Código do IRC, estipula que na determinação do lucro tributável, são dedutíveis todos os gastos e perdas incorridos ou suportados pelo sujeito passivo para obter ou garantir os rendimentos sujeitos a IRC, competindo ao sujeito passivo demonstrar que a utilização dos cartões teve esta finalidade.

Alerta

Importa ainda referir que certos operadores emitem faturas de venda de cartões com o descritivo de “serviços de gestão de sistemas de incentivos e estímulos de produtividade”. Esta prática, configura, em nossa opinião, uma fraude fiscal qualificada, conforme disposto no artigo 103.º do Regime Geral das Infrações Tributárias, na justa medida em que o descritivo da fatura não corresponde à operação efetuada, já que esta consiste numa mera venda de cartões com aplicação de uma margem.

EUROSKILLS GDANSK 2023

O CENFIM volta a brilhar no pódio

Com 6 concorrentes em 5 profissões, a equipa do CENFIM logrou alcançar medalhas no Euroskills 2023, em todas as profissões em que participou. Os concorrentes da Equipa do CENFIM, brilharam com 3 medalhas de prata, 2 de bronze e 1 de excelência, que foram determinantes para que Portugal se posicionasse na 7ª posição do *ranking* do Euroskills Gdansk 2023 e assim obter o estatuto de equipa de Excelência.

Voltámos a deixar a nossa “marca”!



O Diretor do CENFIM – Manuel Grilo com os 6 medalhados, em Gdansk



Os vice-campeões Europeus, Rafael Ferreira e Vicente Antunes, a dupla de Mecatrónica Industrial, do Núcleo de Torres Vedras



Ricardo Sousa, medalha de bronze, em Desenho Industrial CAD, do Núcleo de Ermesinde



O vice-campeão Europeu, Ruben Maia, em Fresagem CNC, do Núcleo da Trofa



Ricardo Sousa, medalha de bronze, em Eletromecânica Industrial, do Núcleo da Trofa



Guilherme Sousa, medalha de Excelência em Soldadura, do Núcleo de Ermesinde

Nesta 8ª edição do Euroskills <https://euroskills2023.org/> em que participaram 600 jovens de 32 países em 43 profissões, os concorrentes da equipa do CENFIM mantiveram em alta as suas exigências e lutaram sempre, com empenho e foco, e assim conseguiram um novo resultado muito relevante e dignificante, para eles, para o CENFIM e para Portugal, relevando a qualidade da Formação Profissional em Portugal. Foi uma competição muito renhida, em que, por exemplo, a equipa de Mecatrónica Industrial, ficou a 2 escassos pontos do ouro, que foi para a Alemanha.

Foi essa determinação e luta até ao final que permitiu marcar pontos e marcar a diferença, posterior e justamente premiada. A subida ao pódio é, de facto, um momento único, em particular quando o fazemos com a bandeira nacional (literalmente) às costas, pelo que partilhamos aqui esse dignificante momento dos nossos concorrentes.

Para obtenção destes resultados, existe todo um trabalho de bastidores que importa relevar pelo seu significado e relevância, que é o trabalho dos jurados e preparadores, e começando pelos jurados fica aqui o registo da equipa de jurados e concorrentes, com o Diretor do CENFIM, no final da competição.

Os jurados, que são os responsáveis pela preparação dos concorrentes bem como de os acompanhar durante a competição, embora não participem na sua avaliação, foram nesta edição de Gdansk 2023, os seguintes:

- Dário Pinto: Chief-Expert (Presidente do júri) da profissão de Desenho Industrial CADA Industrial, também diretor do Núcleo de Ermesinde;
- Adelino Santos: Chief-Expert (Presidente do júri) da profissão de Eletromecânica Industrial, também diretor do Núcleo da Trofa;

- Álvaro Santos: Chief-Expert (Presidente do júri) da profissão de Soldadura, do IIEFP;
- Manuel Armindo: Expert internacional da profissão de Mecatrónica Industrial, do Núcleo do Porto;
- Zacarias Lebre: Deputy Chief Expert (Vice-Presidente de júri) da profissão de Fresagem CNC da Grandesoft.

Importa referir que o Chief-Expert (Presidente do júri) é, no final da competição,

eleito entre os seus pares, para a competição seguinte, pelo reconhecimento do seu *know-how* técnico, mas também pela sua capacidade de gestão e comunicação, uma vez que é o responsável máximo de tudo o que acontece, antes, durante e depois da competição, ou seja, também ao nível dos Jurados, o CENFIM está muito bem cotado a nível internacional.

Mas, como referido, para além dos jurados, os concorrentes são acompanhados, na sua fase de preparação por um conjunto de preparadores que os acompanham tecnicamente e são determinantes na evolução da sua aprendizagem, pelo que importa deixar também aqui o seu registo.

- Da equipa de Mecatrónica, vice-campeã Europeia, do Núcleo de Torres Vedras, foram seus preparadores: Sérgio Azevedo, Pedro Sardinha (que os acompanhou a Gdansk) e Pedro Simões, sendo que os “Pedros”, são ambos ex-campeões nacionais de anteriores edições e medalhados a nível internacional.
- Na profissão de Fresagem CNC, vice-campeão Europeia, o nosso formador Marco Silva, do Núcleo da Trofa, foi o preparador que também acompanhou o concorrente a Gdansk.
- Em Desenho Industrial CAD, medalha de bronze, foram seus preparadores e também ambos ex-campeões nacionais, a Marlene Moreira também medalhada internacional e João Teixeira, o último campeão do Mundo desta profissão em 2022.
- Na profissão de Eletromecânica Industrial, medalha de bronze, foram seus prepara-

dores e também ambos ex-campeões nacionais, Rui Simões, (que o acompanhou a Gdansk) também medalhado internacional e Edgar Monteiro, vice-campeão mundial nesta profissão em 2022.

Com uma equipa de 18 concorrentes, a participar em 15 profissões, a seleção portuguesa conquistou: 4 Medalhas de Prata; 2 Medalhas de Bronze e 6 Medalhas de Excelência, para as quais, como referido, o CENFIM contribuiu com 3 Medalhas de Prata, 2 de Bronze e 1 de Excelência, ou seja, o CENFIM, que representou 1/3 da seleção nacional em 1/3 das profissões, logrou obter 50% das medalhas de Portugal dos concorrentes e das profissões, que estiveram presentes no Euroskills Gdansk 2023. Depois dos momentos de glória em Gdansk, do retorno a Portugal e depois de 2 mere-

cidos dias de descanso, os nossos concorrentes, já estão de novo a trabalhar para a etapa final deste ciclo, a etapa mais alta, que é o Campeonato Mundial das Profissões – World Skills Competition 2024 que se vai realizar em Lyon/França em setembro, porque sabem que as exigências são crescentes, e só com muito trabalho e foco, poderão continuar a almejar a dignificantes resultados.

Foi uma participação digna!

Parabéns aos Concorrentes, parabéns aos Jurados e aos Preparadores, parabéns às Equipas dos Núcleos da Trofa, de Erme-sinde e de Torres Vedras.

CONTINUAÇÃO DE BOA PREPARAÇÃO E BOA SORTE PARA O MUNDIAL!



A equipa completa do CENFIM: os concorrentes, o Diretor, os jurados, preparadores, diretores dos Núcleo em prova e uma equipa de fãs.

CONJUNTURA NACIONAL PRINCIPAIS INDICADORES ECONÓMICOS

INDICADOR	UNIDADE	2021	2022	3º Trim 22	4º Trim 22	1º Trim 23	2º Trim 23
PIB pm preços correntes	10 ⁶ Euro VH Real	216 053 5,7	242 341 6,8	60 951 4,8	62 759 3,4	65 268 2,5	66 312 2,5
Consumo Privado	VH Real	4,7	5,6	3,8	2,2	1,2	1,1
Consumo Público	VH Real	4,5	1,4	-0,6	1,3	0,0	1,0
Formação Bruta de Capital Fixo (FBCF)	VH Real	8,1	3	2,7	1,5	-0,3	1,5
Exportações Bens e Serviços	VH Real	12,3	17,4	18,0	9,6	10,9	4,9
Importações Bens e Serviços	VH Real	12,2	11,1	11,8	5,4	4,6	1,2
Taxa de Desemprego	%	6,6	6,0	5,8	6,5	7,2	6,1
Índice de preços no consumidor	VH %	1,4	8,6	9,1	9,9	8,0	4,4

FONTE:
GEE-Gabinete de
Estratégia e Estudos do
M.E.M e INE- Instituto
Nacional de Estatística

Portugal Exportador

19 de outubro de 2023
Centro de Congressos de Lisboa

Um só dia para acelerar a sua estratégia de internacionalização!

Num só dia, num só lugar concretizam-se negócios e reforçam-se oportunidades de *networking*. Serão dez horas consecutivas de negócios e empreendedorismo, com *workshops*, conferências, cafés temáticos, consultoria, B2B e *Executive Meetings* a decorrerem em simultâneo.

O PORTUGAL EXPORTADOR, iniciativa dirigida essencialmente às PME que estão a dar os primeiros passos na exportação ou que pretendem diversificar os seus mercados de actuação, num só dia, num só lugar continua a apoiar e motivar as empresas na decisão de iniciarem os seus processos de internacionalização.



Este ano, para além das novas áreas criadas no ano passado, o “Nursery Lab” e o “Digital Lab”, áreas criadas respectivamente para empresas que pretendam dar os primeiros passos na exportação e/ou dar o salto digital potenciando assim o seu processo de internacionalização, estamos a trabalhar uma nova área, nomeadamente o “Green Trade Lab”. A sustentabilidade e os factores ESG são cada vez mais relevantes para as empresas exportadoras, pois desempenham um papel fundamental na competitividade, acesso a mercados, gestão de riscos, acesso a financiamento e à construção de relacionamentos comerciais

e sólidos. Ao adotar práticas sustentáveis, tendo em consideração os factores ESG, as empresas podem posicionar-se de forma favorável no mercado global contribuindo para um desenvolvimento económico mais sustentável e responsável.

A ANEME marcará presença no espaço “O MUNDO”, espaço de excelência para fomentar o diálogo e troca de experiências, por forma a incrementar e motivar o aumento das exportações portuguesas, desígnio nacional de todos nós, tendo como objetivo a participação activa das Associações empresariais e sectoriais, possibilitando não só, a promoção e divulgação das actividades de internacionalização para 2024, bem como, a partilha de boas práticas de ações passadas.

Aguardamos a vossa visita.

EXPOMETAL

EXPOMETAL - Salão de Máquinas, Equipamentos, Ferramentas, Matérias-primas e Tecnologia para metalomecânica.

A EXPOMETAL tem como objetivo reunir as empresas que fornecem a indústria para a metalomecânica a nível mundial e que elegem a feira para comunicar com o mercado e apresentar as suas propostas e soluções para otimizar e modernizar uma indústria extremamente dinâmica e sempre ávida de inovação e tecnologia. Por isso mesmo, as marcas internacionais fazem questão de participar, direta ou indiretamente, para contactar de perto com as empresas portuguesas. Com a participação de cerca de 200 expositores a feira constitui uma oportunidade ímpar para todos os profissionais do sector, para conhecerem de perto as muitas inovações tecnológicas inerentes a esta indústria, para o estabelecimento de contactos comerciais e a concretização de negócios.

Faça parte deste evento.

Participe na EXPOMETAL!



Sectores em exposição:

Maquinaria para processamento de chapa, tubo e arame; Soldadura; Tratamentos de Superfície e Térmicos; Ferramentas; Maquinaria CNC; Matéria-prima; Pneumática; Hidráulica; Automação e Robótica; Fabrico Aditivo; Subcontratação; Lubrificantes e *softwares*.

Perfil do expositor:

Fabricantes; Importadores e Representantes.

Perfil do visitante:

Profissionais da indústria da metalomecânica; Empresários, gestores e dirigentes com competências ao nível do processo produtivo da empresa; Engenheiros, projetistas e consultores e Profissionais do sector industrial;

Data e horário:

2 a 4 de novembro 2023 | 10h – 19h

Local:

ExpoSalão – Centro de Exposições IC2 – KM 110 – CASAL DA AMIEIRA BATALHA

Feira Advanced Manufacturing Barcelona 23

A ANEME organizou a participação coletiva de empresas portuguesas na Feira *Advanced Manufacturing Barcelona 23* - que decorreu na Fira Barcelona – Gran Vía, de 13 a 14 de setembro.

A presença nesta feira permitiu um conhecimento mais aprofundado do mercado espanhol através da identificação de focos de inovação no sector, bem como, a consolidação das exportações para estes mercados, funcionando como importante montra da nossa capacidade produtiva.

Esta ação foi enquadrada no projeto conjunto de internacionalização da ANEME, apoiando assim no âmbito do PORTUGAL 2030 a participação de empresas da área da subcontratação num dos principais destinos das exportações do sector.

O retorno da presença das empresas portuguesas neste certame foi altamente positivo, trazido pelo elevado número de contactos estabelecidos e potenciais negócios perspetivados e/ou entretanto realizados.



FEIRAS E MISSÕES

FEIRAS INTERNACIONAIS

▶ **Feira Advanced Manufacturing – Espanha – Madrid** › 15 e 16 novembro

FEIRAS NACIONAIS

▶ **Feira ExpoMetal – Portugal – Batalha** › 2 a 4 novembro

FORMAÇÃO À DISTÂNCIA

▶ **CURSO AVANÇADO DE EXCEL** › manhãs de 18, 19 e 20 de outubro

▶ **CONTRATAÇÃO DE TRABALHADORES ESTRANGEIROS** › manhã de 24 de outubro

CICLO DE FORMAÇÃO “FINANÇAS PARA NÃO FINANCEIROS”
Módulos com a duração de 4 horas em datas a agendar:

- ▶ **Elaboração do orçamento e plano de atividades para ano seguinte**
- ▶ **Análise de KPI's financeiros**
- ▶ **Análise das peças contabilísticas na óptica da gestão**
- ▶ **Plano financeiro de marketing**
- ▶ **Elaboração de plano de negócios**